



**ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ**  
**ДСА України**

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел. 277-76-86, факс 277-76-11,  
e-mail: [inbox@court.gov.ua](mailto:inbox@court.gov.ua), web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ 26255795

02.09.2024 № 02-1334/24  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Прем'єр-міністрові України

**Шмигалю Д. А.**

*Про ініціювання прийняття  
постанови Кабінету Міністрів  
України*

**Шановний Денисе Анатолійовичу!**

На черговому засіданні Кабінету Міністрів України, яке відбулося 01.09.2023, прийнято протокольне рішення "Щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 1 січня 2024 року".

Цим рішенням доручено Національному агентству України з питань державної служби здійснити заходи, у тому числі підготовку та подання на розгляд Уряду проектів нормативно-правових актів, для запровадження з 1 січня 2024 р. системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, яка, зокрема, передбачає посилення ролі посадового окладу, запровадження грейдової системи посадових окладів, де розмір мінімального грейду не може бути менше розміру мінімальної заробітної плати.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" (далі – постанова № 1109) затверджено Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад та Алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану.

Крім того, пунктом 2 постанови № 1109 встановлено, що у 2023 році з метою підготовки до впровадження у 2024 році єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби після набрання чинності законом щодо зміни моделі оплати праці державних службовців класифікація посад державної служби державними органами проводиться у місячний строк з дня набрання чинності цією постановою згідно з Алгоритмом проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженим цією постановою.

Відповідно до положень Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, затвердженого постановою № 1109 (далі – Каталог), цей Каталог визначає перелік сімей та рівнів типових посад державної служби, містить їх опис з метою проведення класифікації посад державної служби.

Сім'я посад визначається на основі співвідношення опису сім'ї з метою посади державної служби та основними напрямками роботи.

Кожна сім'я включає посади різних рівнів відповідно до ролі та місця посади в організаційній структурі державного органу, основної мети посади. Кожен рівень позначається римською цифрою. Усього визначено дев'ять рівнів посад державної служби, зокрема, для посад державної служби категорій "А" та "Б", які є керівниками державної служби в державних органах або здійснюють колективне керівництво колегіальним державним органом:

I (перший) керівний рівень;

II (другий) керівний рівень;

III (третій) керівний рівень.

У додатку 1 до Каталогу визначено опис сім'ї "Адміністративне керівництво", відповідно до якого:

I (перший) керівний рівень – вище колективне керівництво колегіальним державним органом або вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України;

II (другий) керівний рівень – вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, м. Києва та Севастополя;

III (третій) керівний рівень – вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

Крім того, 29.12.2023 Урядом прийнято постанову № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році", якою затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році та перелік типових посад державної служби в межах рівнів посад (далі – перелік).

Однак, у переліку відсутні посади державної служби, які наявні лише в судах, органах та установах в системі правосуддя.

Так, відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України "Про державну службу" особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Згідно з положеннями статті 156 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон) організаційне забезпечення діяльності Верховного Суду здійснюється апаратом Верховного Суду.

Положення про апарат, структура і штатний розпис апарату Верховного Суду затверджуються Пленумом Верховного Суду за поданням Голови Верховного Суду.

Апарат Верховного Суду очолює керівник апарату. Заступниками керівника апарату Верховного Суду є перший заступник та заступники. Заступники керівника апарату Верховного Суду очолюють структурні підрозділи апарату Верховного Суду, які здійснюють організаційне забезпечення діяльності касаційних судів (секретаріати).

Керівник апарату Верховного Суду представляє Верховний Суд як юридичну особу.

Відповідно до статті 27 Закону України "Про Вищу раду правосуддя" організаційне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Вищої ради правосуддя та її органів здійснює секретаріат.

Секретаріат Вищої ради правосуддя очолює керівник.

Керівник секретаріату та його заступники призначаються на посади та звільняються з посад Вищою радою правосуддя у порядку, встановленому законодавством про державну службу, з урахуванням особливостей, визначених цим Законом.

Керівник та інші посадові особи секретаріату Вищої ради правосуддя є державними службовцями, якщо інше не визначено цим Законом.

Положення про секретаріат Вищої ради правосуддя, його структура і штатна чисельність затверджуються Вищою радою правосуддя з урахуванням вимог, встановлених цим Законом.

Положеннями статті 102 Закону визначено, що організаційне забезпечення діяльності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України здійснює секретаріат.

Секретаріат очолює його керівник, який призначається на посаду за результатами конкурсу з урахуванням положень цього Закону та Закону України "Про державну службу".

Положення про секретаріат Вищої кваліфікаційної комісії суддів України затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.

Згідно з положенням статті 155 Закону організаційне забезпечення роботи суду здійснює його апарат, який очолює керівник апарату.

Типове положення про апарат суду затверджує Державна судова адміністрація України за погодженням із Вищою радою правосуддя.

Відповідно до Типового положення про апарат суду, затвердженого наказом Державної судової адміністрації України від 08.02.2019 № 131, апарат місцевого, апеляційного, вишого спеціалізованого суду (далі – апарат суду) згідно із Законом України "Про судоустрій і статус суддів" здійснює організаційне забезпечення роботи суду.

Апарат суду очолює керівник апарату суду, який відповідно до наданих повноважень: здійснює безпосереднє керівництво апаратом суду, забезпечує організацію роботи структурних підрозділів суду, працівників апарату суду, їх взаємодію у виконанні завдань, покладених на апарат суду; забезпечує реалізацію єдиної державної політики у сфері державної служби, є керівником державної служби в апараті суду.

Крім того, пунктом 3 постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" установлено що, схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2023 році та Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів", не застосовуються до державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад державної служби; під час переведення державних службовців на інші посади державної служби застосовується перелік посад державної служби, що прирівнюються до відповідних підкатегорій, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів", для визначення підкатегорії посади державної служби, необхідної для встановлення рівнозначності посади.

При цьому постанова Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" не поширюється на

державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, а питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя".

Крім того, відповідно до частини шостої статті 150 Закону схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

З огляду на зазначене, беручи до уваги положення частини шостої статті 150 Закону, та з метою упорядкування умов оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад просимо Вас, шановний Денисе Анатолійовичу, підтримати та доручити міністерствам, відповідальним за реалізацію державної політики у цій сфері, подати на розгляд в установленому законодавством порядку розроблений ДСА України проект постанови Кабінету Міністрів України "Питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад у 2024 році ", що додається.

Додатки: на 10 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о. Голови  
Державної судової  
адміністрації України

**Максим ПАМПУРА**

## КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

## ПОСТАНОВА

від 2024 р. №

Київ

**Питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад у 2024 році****Кабінет Міністрів України постановляє:**

1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя у 2024 році, які провели класифікацію посад державної служби, встановлюються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409, без застосування коефіцієнтів.

2. Затвердити перелік типових посад державної служби в системі правосуддя в межах рівнів посад, що додається.

3. Установити, що:

схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2020 р., № 17, ст. 658; 2021, № 44, ст. 2699; 2022, № 12, ст. 667), не застосовується до державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, що провели класифікацію посад державної служби;

під час переведення державних службовців на інші посади державної служби застосовується перелік посад державної служби, що прирівнюються до відповідних підкатегорій, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів"

(Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284; 2020 р., № 12, ст. 478), схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2020 р., № 17, ст. 658; 2021, № 44, ст. 2699; 2022, № 12, ст. 667), для визначення підкатегорії посади державної служби, необхідної для встановлення рівнозначності посади.";

4. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2024 року.

**Прем'єр-міністр України**

**Денис ШМИГАЛЬ**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України  
від \_\_\_\_\_ 2024 р. № \_\_\_\_\_

### ПЕРЕЛІК

типових посад державної служби в системі правосуддя в межах рівнів посад

| Категорія | Рівні посад                    | Посади державних службовців, що відносяться до рівнів посад   |
|-----------|--------------------------------|---|
| А         | I (перший) керівний рівень     | керівники апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України; Голова ДСА; перший заступник керівника апарату Верховного Суду; заступники керівників апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України; Голови ДСА    |
| Б         | II (другий) керівний рівень    | керівники територіальних управлінь ДСА, апаратів апеляційних, окружних адміністративних та господарських судів; заступники керівників територіальних управлінь ДСА, апаратів апеляційних, окружних адміністративних та господарських судів  |
|           | III (третій) керівний рівень   | керівники апаратів місцевих загальних судів; заступники керівників апаратів місцевих загальних судів  |
|           | IV (четвертий) керівний рівень | керівники самостійних структурних підрозділів, до складу яких входять інші структурні підрозділи, та їх заступники (департаментів, служб, управлінь, відділів): апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА, |

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
|   |                                | територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів   |
|   | V (п'ятий)<br>керівний рівень  | керівники структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів, які мають у підпорядкуванні декілька структурних підрозділів, та їх заступники (служб, управлінь, відділів): апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони; керівники самостійних структурних підрозділів, до складу яких не входять інші структурні підрозділи, та їх заступники (служб, відділів, секторів): апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА, територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів |
|   | VI (шостий)<br>керівний рівень | керівники підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів, до складу яких не входять інші структурні підрозділи, та їх заступники (служб, відділів, секторів): апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА, територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів   |
| B | VII (вищий)<br>фаховий рівень  | наукові консультанти, дисциплінарні інспектори, головні спеціалісти, головні консультанти, консультанти суду (апарат Верховного Суду), секретарі судового засідання апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА,  |



|  |                                |  |
|--|--------------------------------|--|
|  |                                | територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів   |
|  | VIII (середній) фаховий рівень | провідні спеціалісти, секретарі судового засідання (апарат Верховного Суду), старші судові розпорядники, старші секретарі суду, консультанти суду апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА, територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів |
|  | IX (початковий) фаховий рівень | спеціалісти, судові розпорядники, секретарі суду, консультанти апаратів (секретаріатів) Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, територіальних управлінь ДСА, територіальних підрозділів Служби судової охорони, апеляційних та місцевих судів  |

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту постанови Кабінету Міністрів України**  
**"Питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ**  
**системи правосуддя на основі класифікації посад у 2024 році"**

**1. Мета**

Проєкт акта розроблено з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад у 2024 році та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Частиною шостою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон) встановлено, що схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

При цьому на черговому засіданні Кабінету Міністрів України, яке відбулося 01.09.2023, прийнято протокольне рішення "Щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 1 січня 2024 року".

Цим рішенням доручено Національному агентству України з питань державної служби здійснити заходи, у тому числі підготовку та подання на розгляд Уряду проєктів нормативно-правових актів, для запровадження з 1 січня 2024 р. системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, яка, зокрема, передбачає посилення ролі посадового окладу, запровадження грейдової системи посадових окладів, де розмір мінімального грейду не може бути менше розміру мінімальної заробітної плати.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" затверджено Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад та Алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану.

Крім того, пунктом 2 зазначеної постанови № 1109 встановлено, що у 2023 році з метою підготовки до впровадження у 2024 році єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби після набрання чинності законом щодо зміни моделі оплати праці державних службовців класифікація посад державної служби державними органами проводиться у місячний строк з дня набрання чинності цією постановою згідно з Алгоритмом проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженим цією постановою.

Відповідно до положень Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 (далі – Каталог), цей Каталог визначає перелік сімей та рівнів типових посад державної служби, містить їх опис з метою проведення класифікації посад державної служби.

Сім'я посад визначається на основі співвідношення опису сім'ї з метою посади державної служби та основними напрямками роботи.

Кожна сім'я включає посади різних рівнів відповідно до ролі та місця посади в організаційній структурі державного органу, основної мети посади. Кожен рівень

позначається римською цифрою. Усього визначено дев'ять рівнів посад державної служби, зокрема, для посад державної служби категорій "А" та "Б", які є керівниками державної служби в державних органах або здійснюють колективне керівництво колегіальним державним органом:

I (перший) керівний рівень;

II (другий) керівний рівень;

III (третій) керівний рівень.

У додатку 1 до Каталогу визначено опис сім'ї "Адміністративне керівництво", відповідно до якого:

I (перший) керівний рівень – вище колективне керівництво колегіальним державним органом або вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України;

II (другий) керівний рівень – вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, м. Києва та Севастополя;

III (третій) керівний рівень – вища керівна посада державної служби в державному органі у складі апарату (секретаріату) державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

Крім того, 29.12.2023 Урядом прийнято постанову № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році", якою затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році та перелік типових посад державної служби в межах рівнів посад (далі – перелік).

Однак, у переліку відсутні посади державної служби, які наявні лише в судах, органах та установах в системі правосуддя.

Так, відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України "Про державну службу" особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Згідно з положеннями статті 156 Закону організаційне забезпечення діяльності Верховного Суду здійснюється апаратом Верховного Суду.

Положення про апарат, структура і штатний розпис апарату Верховного Суду затверджуються Пленумом Верховного Суду за поданням Голови Верховного Суду.

Апарат Верховного Суду очолює керівник апарату. Заступниками керівника апарату Верховного Суду є перший заступник та заступники. Заступники керівника апарату Верховного Суду очолюють структурні підрозділи апарату Верховного Суду, які здійснюють організаційне забезпечення діяльності касаційних судів (секретаріати).

Керівник апарату Верховного Суду представляє Верховний Суд як юридичну особу.

Відповідно до статті 27 Закону України "Про Вищу раду правосуддя" організаційне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Вищої ради правосуддя та її органів здійснює секретаріат.

Секретаріат Вищої ради правосуддя очолює керівник.

Керівник секретаріату та його заступники призначаються на посади та звільняються з посад Вищою радою правосуддя у порядку, встановленому законодавством про державну службу, з урахуванням особливостей, визначених цим Законом.

Керівник та інші посадові особи секретаріату Вищої ради правосуддя є державними службовцями, якщо інше не визначено цим Законом.

Положення про секретаріат Вищої ради правосуддя, його структура і штатна чисельність затверджуються Вищою радою правосуддя з урахуванням вимог, встановлених цим Законом.

Положеннями статті 102 Закону визначено, що організаційне забезпечення діяльності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України здійснює секретаріат.

Секретаріат очолює його керівник, який призначається на посаду за результатами конкурсу з урахуванням положень цього Закону та Закону України "Про державну службу".

Положення про секретаріат Вищої кваліфікаційної комісії суддів України затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.

Згідно з положенням статті 155 Закону організаційне забезпечення роботи суду здійснює його апарат, який очолює керівник апарату.

Типове положення про апарат суду затверджує Державна судова адміністрація України за погодженням із Вищою радою правосуддя.

Відповідно до Типового положення про апарат суду, затвердженого наказом Державної судової адміністрації України від 08.02.2019 № 131, апарат місцевого, апеляційного, вищого спеціалізованого суду (далі – апарат суду) згідно із Законом України "Про судоустрій і статус суддів" здійснює організаційне забезпечення роботи суду.

Апарат суду очолює керівник апарату суду, який відповідно до наданих повноважень: здійснює безпосереднє керівництво апаратом суду, забезпечує організацію роботи структурних підрозділів суду, працівників апарату суду, їх взаємодію у виконанні завдань, покладених на апарат суду; забезпечує реалізацію єдиної державної політики у сфері державної служби, є керівником державної служби в апараті суду.

Крім того, пунктом 3 постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" установлено що, схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2023 році та Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів", не застосовуються до державних службовців державних органів, що провели класифікацію посад державної служби; під час переведення державних службовців на інші посади державної служби застосовується перелік посад державної служби, що прирівнюються до відповідних підкатегорій, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів", для визначення підкатегорії посади державної служби, необхідної для встановлення рівнозначності посади.

При цьому постанова Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" не поширюється на

державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, а питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя".

З огляду на зазначене та з метою упорядкування умов оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад ДСА України розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України "Питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад у 2024 році", що забезпечить створення належних умов для функціонування судів, органів та установи системи правосуддя, гарантованих Конституцією України.

### **3. Основні положення проєкту акта**

Проєктом акта пропонується затвердити перелік типових посад державної служби в системі правосуддя в межах рівнів посад, а також встановити, що посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя у 2024 році, які провели класифікацію посад державної служби, встановлюються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409.

### **4. Правові аспекти**

Конституція України, Закон України "Про судоустрій і статус суддів", Закон України "Про державну службу", постанови Кабінету Міністрів України Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя", від 23 жовтня 2023 р. № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" та від 29 грудня 2023 р. № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році"

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проєкту постанови Кабінету Міністрів України не потребуватиме додаткових витрат із Державного бюджету України.

### **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проєкт акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідними органами місцевого самоврядування, уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Наукового комітету Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

При цьому проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством економіки України, Міністерством цифрової трансформації України та проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

### **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

### **8. Прогноз результатів**

Реалізація акта забезпечить врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад та створить належні умови для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

Реалізація акта матиме вплив на інтереси заінтересованих сторін:

| Заінтересована сторона | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону | Пояснення очікуваного впливу   |
|------------------------|---|--|
| державні службовці     | позитивний                                      | упорядкування умов оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя на основі класифікації посад |